



Pol-0502
Politica sui diritti



Guldmann™



Sommario

1. Scopo	2
2. Responsabilità	2
3. Il nostro scopo	2
4. Guldmann FACT of LIFE	3
5. Obblighi vincolanti (obblighi di conformità)	3
6. Politica per i diritti umani	3
7. Esecuzione della politica per il rispetto dei diritti umani	4
8. I 17 SDG - Obiettivi di sviluppo sostenibile	4
9. Audit	4
10. Approvazione e firma	5

1. Scopo

Lo scopo della nostra politica del Codice di Condotta (CdC) per i diritti umani è quello di inviare un segnale chiaro e preciso che i diritti umani riconosciuti a livello internazionale devono essere rispettati in tutta la nostra catena di fornitura.

2. Responsabilità

Il top management è responsabile di garantire che le politiche del CdC siano conosciute e rispettate in tutta l'organizzazione e presso i partner esterni con cui collaboriamo (Fornitori e Distributori - di seguito i "Partner"). Il top management ha anche la responsabilità di prendere provvedimenti se noi o i nostri Partner non rispettano le nostre politiche di CdC.

3. Il nostro scopo

Guldmann – Time to Care

Con il marchio Guldmann puntiamo a migliorare le procedure operative e gli ambienti di lavoro nei settori della salute e dell'assistenza, dove movimento, sollevamento, posizionamento, mobilitazione e riabilitazione sono aspetti prioritari.

Inoltre, lo sviluppo di un modulo di addestramento per la riabilitazione precoce attraverso l'addestramento alla mobilizzazione e alla deambulazione contribuisce ad aumentare la salute e il benessere e a migliorare l'ambiente di lavoro del personale sanitario.

Stepless – Access for All

Con il marchio Stepless forniamo accessibilità. I prodotti Stepless consentono alle persone con difficoltà di deambulazione, alle persone in carrozzina e ad altre persone che dipendono da un movimento su ruote di accedere in modo più semplice e dignitoso al mondo che hanno di fronte.



4. Goldmann FACT of LIFE

I nostri valori aziendali sono fondamentali e riflettono l'intera cultura aziendale. Pertanto, è fondamentale avere un chiaro collegamento tra i valori e le nostre politiche e processi.

Goldmann FACT of life:

Flexibility (Flessibilità)

Sappiamo che ciò che può essere giusto oggi può essere sbagliato domani. Non abbiamo brevettato la verità, pertanto ci comportiamo di conseguenza.

Ambitions (Ambizioni)

Stabiliamo obiettivi ambiziosi e condivisi e ci impegniamo a migliorare continuamente.

Competenza (Competence)

Parliamo con cognizione di causa. Le competenze e le conoscenze di ciascuno costituiscono la nostra forza condivisa.

Affidabilità

Facciamo in modo che le persone si fidino di noi, avendo fiducia l'una dell'altra.

I valori di Goldmann rappresentano sia la nostra bussola etica che le nostre aspettative, per il modo in cui noi, come dipendenti di Goldmann, agiamo individualmente e come organizzazione.

5. Obblighi vincolanti (obblighi di conformità)

- Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali
- I Dieci Principi del Patto Globale delle Nazioni Unite, tra cui
 - Principio 1: Le imprese devono sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani proclamati a livello internazionale.
 - Principio 2: assicurarsi che non siano complici di abusi dei diritti umani
- Legislazione applicabile nei paesi in cui operiamo noi o i nostri Partner.

6. Politica per i diritti umani

Rispettiamo la legislazione vigente e sosteniamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, tra cui la libertà di parola, di religione e di associazione, la lotta contro il razzismo, la discriminazione, il lavoro forzato e il lavoro minorile. (La nostra politica per i diritti dei lavoratori approfondisce questo aspetto).

Tutte le filiali del gruppo Goldmann devono rispettare questa politica e richiediamo che i nostri Partner facciano altrettanto.

Non accettiamo violazioni dei diritti umani, sia direttamente nella nostra attività che indirettamente attraverso i nostri Partner.

Tutti i dipendenti di Goldmann sono tenuti a informare immediatamente la direzione se vengono a conoscenza di qualsiasi violazione dei diritti umani all'interno dell'organizzazione o presso i nostri partner.



7. Esecuzione della politica per il rispetto dei diritti umani

Per garantire la Credibilità tra la nostra politica e ciò che facciamo nella pratica, abbiamo documentato processi e procedure che supportano le nostre politiche e attività.

Il rispetto dei diritti umani è supportato dalla nostra politica e dai nostri processi per garantire i diritti dei lavoratori.

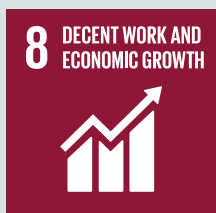
Prendiamo una posizione attiva e agiamo in situazioni specifiche, come ad esempio: (esempi)

- Guldmann Omsorgsfond (Fondazione di beneficenza)
- Sponsorizzazione - Sailing
- Dissociazione dagli atti di guerra in Ucraina
- Aiuti umanitari ed economici per l'Ucraina (per i dipendenti e per le organizzazioni umanitarie/la popolazione ucraina in generale)
- Investimenti sociali attraverso donazioni a scopo benefico nei paesi in cui abbiamo filiali (Donazioni ad attività, organizzazioni o progetti che, attraverso le loro azioni, offrono a chi è meno fortunato e più bisognoso, secondo l'obiettivo del "Time to care")

Per garantire la conformità alle politiche di Guldmann in materia di CdC presso i nostri partner di cooperazione, abbiamo implementato un sistema documentato per la gestione e l'audit dei nostri partner di cooperazione.

8. I 17 SDG - Obiettivi di sviluppo sostenibile

La politica di Guldmann sui diritti umani e le attività di miglioramento continuo supportano in particolare l'SDG n. 8: Lavoro dignitoso e crescita economica per uno sviluppo sostenibile.



Obiettivo 8: Promuovere una crescita economica sostenuta, inclusiva e sostenibile, una piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti

- Implementazione della Guldmann Academy:
 - garantire l'aumento del livello e del completamento della formazione per i dipendenti di tutta l'organizzazione
 - Formazione dei distributori
- La nostra missione è creare Accesso per tutti ("Access for All" e "Più tempo per l'assistenza ("Time to Care")

9. Audit

In Guldmann abbiamo sviluppato un sistema di audit documentato. Abbiamo fatto questo, per assicurare la conformità tra il nostro sistema di gestione, i requisiti interni e i nostri obblighi vincolanti e per determinare se i nostri sistemi e processi correlati sono stati efficacemente implementati e mantenuti.

Il sistema di audit copre tutte le parti del nostro sistema di gestione ed è supportato da un team di auditor formati e competenti che verificano regolarmente parti selezionate del sistema.

Il sistema di audit comprende anche l'audit sistematico dei nostri Partner. Gli audit di questi ultimi sono stabiliti sulla base di un'analisi del rischio dei Paesi in cui operano i nostri partner e in cui è probabile che vengano violate le nostre politiche del CdC.



10. Approvazione e firma

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping letters that appear to be "CG".

Carsten Guldmann
Amministratore Delegato